



Bent u geïnteresseerd in een toezichthoudende functie bij een lokaal gedreven woningcorporatie?

Vacature lid raad van commissarissen met het profiel 'Financiën & control'

Woningstichting Gouderak is een kleine, lokaal verankerde partner in het dorp Gouderak. Als dorpscorporatie levert zij haar bijdrage aan de vitaliteit en leefbaarheid van de kern Gouderak. Woningstichting Gouderak beheert 350 woningen in het dorp Gouderak binnen de gemeente Krimpenerwaard. Zij oriënteert zich momenteel op een verregaande samenwerking dan wel fusie. Dit impliceert dat de zittingstermijn van de aan te stellen commissaris korter kan zijn dan de gebruikelijke 4 jaar.

De corporatie wordt bestuurd door de directeur-bestuurder. De raad van commissarissen (RvC) heeft als taak het houden van toezicht op de bestuurder en op de algemene gang van zaken bij de corporatie, de directeur-bestuurder met raad terzijde staan en de werkgeversrol vervullen voor de directeur-bestuurder. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de woningstichting en weegt de belangen van de bij de woningstichting betrokkenen af. De RvC bestaat uit drie leden. De wijze van werken, de taken en de bevoegdheden evenals de onverenigbaarheden staan beschreven in onderliggende documenten zoals de Governancecode, de statuten en het daarop afgestemde reglement RvC. Bij zowel de (her)benoeming van de commissarissen als bij de invulling van de taak, worden deze in acht genomen.

De RvC is op zoek naar een gedreven en enthousiaste

commissaris met het profiel 'Financiën & control'

Wij zoeken een kandidaat die beschikt over de navolgende kennis en ervaring:

- kennis van financiële sturingsmodellen en -instrumenten
- ervaring als financieel adviseur op strategisch niveau
- weet financiële risico's te duiden en adequaat in te schatten
- ervaring met verantwoordingsvraagstukken
- ervaring met fusieprocessen is een pre
- kan risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvC als naar de directeur-bestuurder toe een klankbordrol vervullen.

Procedure

De selectiecommissie bestaat uit een twee leden van de RvC. De directeur-bestuurder is als adviseur aan de selectiecommissie toegevoegd. Een referentieonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure. De selectie zal plaatsvinden conform het Beoordelingskader Geschiktheid en Betrouwbaarheid van de Autoriteit woningcorporaties. De procedure wordt begeleid door John van Es van Atrivé. Voor aanvullende informatie kunt u contact met hem opnemen (06 25 05 18 18). Het kennismakingsgesprek met de selectiecommissie zal plaatsvinden op woensdag 25 september in de avond bij Woningstichting Gouderak.

Interesse?

Herkent u zich in dit profiel voor de RvC van Woningstichting Gouderak? Dan ontvangen wij graag uw schriftelijke motivatie en curriculum vitae voor 20 september 2019. Deze kunt u mailen naar sollicitatie@atrive.nl.

Algemene informatie

Algemeen profiel RvC

Onderstaande aspecten zijn generiek en evident voor het goed en in onderlinge samenhang functioneren van de RvC. Deze aspecten gelden voor alle leden van de RvC van de corporatie, met inbegrip van de commissaris die op voordracht van huurders wordt benoemd. Deze competenties zijn mede geënt op het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (BTIV) 2015.

De leden van de RvC hebben een brede oriëntatie, met ieder een specialistisch aandachtsgebied om de collectieve verantwoordelijkheid goed in te kunnen vullen. Dit vereist kennis en ervaring op een aantal beleidsterreinen, zoals in dit kwaliteitsprofiel beschreven.

De leden van de RvC zijn maatschappelijk betrokken. De RvC heeft als collectief een dusdanige diversiteit in samenstelling en competenties, die recht doet aan de maatschappelijke opgave van de corporatie. Leden van de RvC zijn bij voorkeur woonachtig in het werkgebied van de corporatie.

Met de kwaliteitsprofielen als uitgangspunt, streeft de RvC naar een evenredige verdeling tussen man en vrouw. Gezien de huidige samenstelling van de RvC, worden vrouwelijke kandidaten uitgenodigd om te reageren op de advertentie.

De RvC vervult zowel inhoudelijk als ten aanzien van de ontwikkelingen in de gemeente Krimpenerwaard en het dorp Gouderak een klankbordrol voor de directeur-bestuurder. De leden van de RvC zijn goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context op lokaal niveau.

De RvC functioneert als team, waarin een constructieve opstelling en eensgezindheid over een gedeelde koers gecombineerd wordt met een kritische individuele instelling. Hij onderkent daarin de specifieke rol die de corporatie als maatschappelijke onderneming inneemt. De kennis en ervaring van de commissarissen zijn complementair aan elkaar.

Gelet op de positie van de RvC, is het vereist dat de commissarissen op afstand (helikopterview) de besluiten kunnen analyseren en hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.

De leden van de RvC dienen in staat te zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Dit betekent waar nodig doorvragen en een 'rechte rug' te hebben betreffende moeilijke beslissingen.

De leden van de RvC dienen analytisch vermogen te combineren met empathie, intuïtie, realiteitszin en gezond verstand.

De betrouwbaarheid en integriteit van de leden van de RvC staat hoog in het vaandel. De leden oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Zij zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de bestuurder en collega-commissarissen hierop aan.

De leden van de RvC zijn consistent in denken en doen (houding en gedrag) onder verschillende omstandigheden. Zij maken zichtbaar wat zij vanuit hun rol als commissaris en expertise belangrijk vinden en waar zij voor staan.

Een lid van de RvC moet over voldoende tijd beschikken om aan het lidmaatschap serieus invulling te geven. De voorzitter dient indien nodig overdag bereikbaar en beschikbaar te zijn.

Specifiek voor de commissaris die op voordracht van de huurders is benoemd, geldt dat hij/zij zich verbonden weet met de doelgroep van de corporatie. Hij/zij schuift minimaal één keer per jaar aan als toehoorder bij huurdersbijeenkomsten of vergaderingen van een vertegenwoordigend orgaan.

Alle in de profielen genoemde kwaliteiten dienen aanwezig te zijn. Dit kan per profiel over meerdere personen verspreid zijn.

Afzonderlijke kwaliteitsprofielen

Kwaliteitsprofiel Volkshuisvesting

- Heeft kennis en ervaring op het terrein van volkshuisvesting en ruimtelijke ordening (stedenbouw), geplaatst binnen de huidige maatschappelijke context en de lokale context van de corporatie.
- Heeft een visie op de rol van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot de maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen die zich afspelen in het sociaal domein (wonen, welzijn en zorg) en vervult vanuit deze hoedanigheid een klankbordrol richting de bestuurder.
- Heeft een visie op de volkshuisvestelijke rol en affiniteit met het werken als 'dorpscorporatie' binnen de woningmarkregio.
- Heeft kennis en inzicht van sociale processen en behoeftes in de gemeenschappen van Gouderak en die de strategische keuzes van de corporatie beïnvloeden.
- Heeft inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van de corporatie (onder andere bewoners, woningzoekenden, dorpsraad, huurderspanel, de gemeenten en welzijnsorganisaties).
- Heeft een relevant netwerk binnen de lokale en regionale gemeenschappen en kan daardoor lokale/regionale maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Huurderscommissaris

- Heeft kennis en/of ervaring met huurdersbelangen en is op de hoogte van de recente ontwikkelingen in de sector.
- Heeft kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen in het publieke domein en kennis van de ontwikkelingen binnen wonen, zorg en welzijn.
- Heeft interesse in de doelgroepen van de corporatie en kennis van participatie.
- Heeft steeds de belangen van de huurders van de corporatie voor ogen.
- Heeft een actieve inbreng van het huurdersperspectief in vergaderingen.
- Heeft het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd.
- Heeft het vermogen en de bereidheid om een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersorganisaties te onderhouden; dit betekent niet dat de huurderscommissaris verantwoording verschuldigd is aan de huurdersorganisaties.
- Is bereid inhoudelijk van gedachten te wisselen en zich te oriënteren op wat er leeft door het bijwonen van overlegvergaderingen van de huurdersorganisaties.

Kwaliteitsprofiel Vastgoed

- Heeft kennis van de woningmarkt, meer specifiek de vastgoedvraagstukken die van invloed zijn op de corporatie en de (mogelijke) impact die dit heeft op de vastgoedportefeuille.
- Heeft affiniteit met vastgoedstrategie (transitie van de vastgoedportefeuille), heeft kennis van strategisch voorraadbeheer en weet de vertaling te maken naar wat dit betekent voor de complexen van de corporatie binnen het landelijk gebied waar zij acteert.
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft vanuit een vastgoed(-technische) achtergrond kennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder bouwrecht en regels met betrekking tot aan- en uitbesteding van werkzaamheden.

- Heeft mede vanuit deze kennis het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt in de Krimpenerwaard en de financiële haalbaarheid.

Kwaliteitsprofiel Governance & organisatie

- Heeft een visie op toezicht houden binnen de maatschappelijke sector en de sector van woningcorporaties in het bijzonder.
- Heeft vanuit deze hoedanigheid kennis en ervaring met vraagstukken rond het thema governance en compliance.
- Heeft ervaring als bestuurder en vanuit deze rol kennis en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties.
- Heeft ervaring met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid.
- Heeft inzicht in de omgang met strategische allianties, ketensamenwerking en andere samenwerkingsconstructies.
- Kan eventuele risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvC als naar de bestuurder toe een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis en ervaring met maatschappelijk ondernemerschap. Weet wat er, met oog voor de doelstelling van de corporatie, benodigd is om resultaatgericht te sturen en hier de onderliggende processen op in te richten.

Kwaliteitsprofiel Vastgoed

- Heeft kennis van de woningmarkt, meer specifiek de vastgoedvraagstukken die van invloed zijn op de corporatie en de (mogelijke) impact die dit heeft op de vastgoedportefeuille.
- Heeft affiniteit met vastgoedstrategie (transitie van de vastgoedportefeuille), heeft kennis van strategisch voorraadbeheer en weet de vertaling te maken naar wat dit betekent voor de complexen van de corporatie binnen het landelijk gebied waar zij acteert.
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft vanuit een vastgoed(-technische) achtergrond kennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder bouwrecht en regels m.b.t. aan- en uitbesteding van werkzaamheden.
- Heeft mede vanuit deze kennis het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt in de Krimpenerwaard en de financiële haalbaarheid.

Kwaliteitsprofiel Financieel & control

- Heeft bewezen kennis en ervaring op het terrein van financiën & control en weet deze in te zetten ondersteunend aan het ondernemerschap van de corporatie.
- Heeft kennis en inzicht ten aanzien van waarderingsvraagstukken en vraagstukken betreffende de financiële continuïteit en weet deze in het licht van het ondernemerschap van de corporatie te plaatsen (presteren naar vermogen).
- Heeft interesse in en kennis van de financieel-economische en fiscale vraagstukken die zich binnen de corporatie, in de regio en landelijk afspelen.
- Heeft inzicht in vraagstukken op het terrein van treasury en risicomanagement op het bedrijfsniveau van de corporatie.
- Heeft inzicht in de specifieke eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- Kan investeringsbeslissingen beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's.
- Kan als opdrachtgever fungeren van de accountant voor de corporatie.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

- Heeft kennis van en veel ervaring met juridische vraagstukken en kan hierover de organisatie van de corporatie adviseren en een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis van onder andere de toepassing van de wet- en regelgeving voor corporaties, contractvorming en eventueel procesrecht.

- Heeft inzicht in de juridische implicaties van nieuwe ontwikkelingen in de corporatiesector.
- Is in staat om projecten, zoals samenwerkingsconstructies, op juridische aspecten te beoordelen en te toetsen.

Kwaliteitsprofiel Voorzitter

- Is woordvoerder vanuit de RvC, beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden en vervult een voorbeeldfunctie (toezicht 'nieuwe stijl').
- Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren.
- Heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt de gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.
- Heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Kan, met de directeur-bestuurder, actief de agenda van de RvC vormen en bewaken.
- Kan 'op afstand' de beleidslijn van de corporatie bewaken (koersvast).
- Heeft bestuurlijke ervaring bijvoorbeeld als voorzitter van een bestuur, RvC of directeur van een organisatie.
- Kan opereren als de schakel tussen de RvC en de directeur-bestuurder.
- Kan omgaan met belangentegenstellingen.
- Is een verbindende persoonlijkheid, die in staat is om de RvC als team te laten opereren.
- Kan de verantwoordelijkheid nemen voor het functioneren van de RvC (en eventuele commissies) inclusief de periodieke zelfevaluatie, de beoordeling van de directeur-bestuurder en de verslaglegging van het door de RvC gehouden toezicht in het jaarverslag.
- Heeft affiniteit met de corporatiesector en haar doelgroep en heeft gevoel voor de positionering van de corporatie in het publieke domein.